



COMUNE DI LATTARICO

Provincia di COSENZA
Via Nicola Mari, 29 - C.F. 80004830784
0984933391- fax 0984928889



E-mail
amministrativo@comune.lattarico.cs.it
Sito internet:
www.comune.lattarico.cs.it

Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale ex art. 1 comma 557 L. 311/2004

L'anno 2018 addì 04 del mese di Luglio presso la sede del Comune di Lattarico (CS) tra:

1. Il Comune di Lattarico, con sede legale in Via Nicola Mari, 29 Prov. CS, nella persona del sig. **Rocco Giuseppe CORRARO**, Responsabile Settore Amministrativo-Personale del Comune di Lattarico - C.F. 80004830784, giusto decreto sindacale di nomina prot. 01 del 2 gennaio 2018;

e

2. Il sig. **Romolo COZZA**, nato a Cosenza (CS) il 25.8.1959, domiciliato a Cosenza in via Piazza 1° Maggio, n. 4 - C.F. CZZRML59M25D086Z, dipendente del comune di Castiglione Cosentino (CS);

Premesso che:

- con nota prot. n. 4193 del 20.06.2018 con la quale questo Ente ha chiesto al comune di Castiglione Cosentino (CS) l'autorizzazione per l'utilizzo dei succitati dipendenti Sigg. **Giovanni CONFORTI** e **Romolo COZZA**;
- con deliberazione G.M. n. 83 del 3.7.2018, esecutiva, con la quale il comune di Castiglione Cosentino (CS) autorizza l'utilizzo dei succitati dipendenti per il periodo 01.07.2018 - 31.12.2018;
- il sopra citato dipendente ha prestato servizio c/o questo Ente i periodi 16.01.2017/15.4.2017 - 16.4.2017/15.7.2017 e 01.09.2017/31.12.2017 - 29.1.2018-30.6.2018;
- il Comune di Lattarico, con deliberazione G.M. n. 68 del 25.06.2018, dichiarata immediatamente esecutiva, stabiliva di avvalersi, ai sensi dell'art. 1, comma 557 - della Legge n. 311/2004 - per il periodo 01.07.2018 - 31.12.2018, per n. 12 (dodici) ore settimanali, dell'attività lavorativa del sig. **Romolo COZZA**, nato a Cosenza il 25.08.1959, ed ivi residente in Piazza 1° Maggio, n. 4 - C.F. CZZRML59M25D086Z, dipendente del Comune di Castiglione Cosentino (CS), di categoria B, a svolgere l'attività lavorativa presso questo Comune per potenziamento dell'ufficio tributi;
- con il sopra citato atto deliberativo il comune di Lattarico demandava a questo Responsabile del Settore Amministrativo-Personale e Finanziario l'adozione dei provvedimenti successivi e conseguenti adempimenti;
- Il sig. **Romolo COZZA** si è reso disponibile a prestare la propria attività lavorativa;
- è esclusivo interesse delle parti stipulare un contratto contenente gli elementi specifici dell'attività lavorativa;

tutto ciò premesso e convenuto fra le parti;

si stipula quanto segue:

La premessa che precede fa parte integrante del presente atto e ne costituisce il primo patto.

ART. 1 OGGETTO DELL'INCARICO

Il Comune di Lattarico, assume alle proprie dipendenze, con contratto da lavoro a tempo determinato e parziale, il Sig. **Romolo COZZA**, come sopra identificato, che accetta.
Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004;
In nessun caso il presente rapporto di lavoro può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 2 DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro, per **12 (dodici)** ore settimanali, decorrere dalla data del **01.07.2018** e sino al **31.12.2018**, salvo proroga espressa con apposito ed ulteriore atto deliberativo.

Il contratto è risolto di diritto, senza obbligo di preavviso:

- nel caso in cui l'ente locale, dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del T.U.E.L.;
- in caso di accertata responsabilità particolarmente grave o reiterata, ivi compresa l'inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco e/o dal Segretario Comunale

L'attività lavorativa sarà svolta al di fuori dell'orario di servizio prestato presso l'ente di appartenenza, nell'arco di due o tre giornate lavorative, a secondo delle esigenze di questo Comune;

ART. 3 QUALIFICA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE, LIVELLO RETRIBUTIVO

Il dipendente è inquadrato, ai fini giuridici ed economici, nella categoria B - posizione economica **B1** del CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali - Biennio Economico 2008-2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009.

Il trattamento economico fondamentale è quello determinato dai vigenti CCNL, rapportato a **12/36** per un importo complessivo lordo di **€. 4.320,00** (euroquattromilatrecentoventi/00) oltre quota 13[^] mensilità, oneri contributivi ed IRAP;

ART. 4 MANSIONI - ORARIO DI LAVORO

Le mansioni sono quelle inerenti la categoria di inquadramento e il suddetto profilo professionale. Il dipendente viene assegnato al Settore Finanziario-Tributi.

L'orario di lavoro è di **12 (dodici) ore settimanali** da svolgersi nei giorni concordati con l'Amministrazione.

Ai sensi della lett. A) comma 10 art. 7 CCNL 14/09/2000 il dipendente ha diritto ad un numero di giorni di ferie retribuite di cui all'art. 18 CNL 1994/1997 proporzionalmente al servizio.

ART. 5

OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto indicata al precedente art. 2, fatti salvi i casi di giustificato motivo, da comunicare tempestivamente all'Ente. In caso di inadempimento, il presente contratto si risolverà di diritto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1456 c.c. e dell'art. 2 comma 2 D.Lgs 165/2001.

Il dipendente è tenuto ad osservare il vigente codice di comportamento, copia del quale viene consegnato all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dal Sindaco e dal Segretario Comunale e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

ART. 6 TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

ART. 7 NORME APPLICABILI -RINVIO

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale dirigenziale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

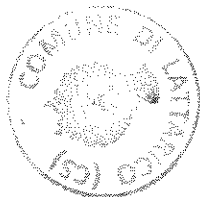

ART. 8 BOLLO E REGISTRAZIONE - ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della Tabella al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 642, e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

Per quanto non previsto esplicitamente nel presente contratto si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dipendente
(Ronzolo COZZA)



Per il Comune di Lattarico
(Rag. Rocco CORRARO)

