



Comune di Lattarico

Provincia di Cosenza

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Comunale

Delibera n° 43 del 18/07/2016

OGGETTO:

Approvazione programma del fabbisogno di personale 2016/2018.- Modifica Dotazione Organica dell'Ente e Struttura Organizzativa.=

L'anno duemilasedici il giorno diciotto del mese di luglio alle ore 14:00 nella preposta sala delle adunanze, convocata nei previsti modi la Giunta si è riunita con la presenza dei Signori:

Carica	Nominativo	Presente
Sindaco	Dr.ssa Antonella BLANDI	x
ASSESSORE	Antonio Gianfranco BARCI	x
ASSESSORE	Mario D'AGOSTINO	x
Assessore	Vincenzo DE BONIS	x
Assessore esterno	Anna Franca BRUNO	x

Presenti: 5

Partecipa alla riunione il segretario Comunale Dr.ssa Daniela GOFFREDO che provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza Dr.ssa Antonella BLANDI in qualità di Sindaco

LA GIUNTA

- **Visto** l'art. 39, della L. 27/12/1997, n. 449, e, in particolare, il comma 1, a norma del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- **Dato atto** che le suddette disposizioni sono state ribadite nell'art. 91 del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, e in particolare nei commi 1 e 2 che testualmente recitano: "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- **Visto** le norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche, del decreto legislativo 30.03.2011, n. 165;
- **Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 47 del 27.06.2011, esecutiva ai sensi di legge;
- **Vista** la vigente Dotazione Organica che viene di seguito richiamata:

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA - Dotazione Organica Complessiva				
CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE		Dotazione Organica		
		Tempo Pieno	Vacante	Totale
Categoria A				
A1	Operatore	1	3	4
Categoria B				
B1	Esecutore	2	2	4
B3	Collaboratore	2	2	4
Categoria C				
C1	Istruttore	4	5	9
Categoria D				
D1	Istruttore Direttivo	2	4	6
TOTALE		11	16	27

- **Richiamate** le disposizioni in materia di assunzione di personale contenute nella legge 24/12/2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), con particolare riferimento all'art. 76 e seguenti, nel D.L. 25 giugno 2008, n. 112, come convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché, nel D.L. 3/08/2009 (c.d. Decreto anticrisi), come convertito in legge 1/07/2009, n. 78;
 - **Dato atto** del rispetto della legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;
- Atteso che:**

- sono stati rispettati gli obiettivi del patto di stabilità per l'esercizio 2015;
- sono rispettati i limiti di spesa imposti dalla normativa vigente in materia di personale;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 482/1968, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo alla Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- **Richiamato** il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), per la parte ancora in vigore, che prevede l'assicurazione da parte degli Enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

- **Visto** il D.L. n.101/2013, convertito con modificazioni dalla L. n.125/2013, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", che, all'art.4, comma 6, prevede forme di reclutamento speciale, transitorie, finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;

- **Atteso** che si rende necessario procedere, con il presente atto deliberativo, all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 nonché il piano annuale delle assunzioni 2016;

Dato atto:

- che questo Ente non risulta strutturalmente deficitario e dissestato come risultante dall'ultimo rendiconto approvato;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 27.06.2011, esecutiva, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- che la struttura dell'ente è organizzata in cinque settori: Amministrativo, Demografico, Tecnico, Finanziario e Vigilanza;

Atteso:

- che è rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- che si demanda all'autonomia di ciascun ente l'individuazione delle azioni da adottare per ridurre la spesa di personale individuando tre ambiti prioritari di intervento, ovvero:
 - 1) riduzione dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, attraverso

- parziale reintegro dei cessati e il contenimento delle spese per il lavoro flessibile;
- 2) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche ed amministrative, con riduzione dell'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali;
- 3) contenimento dei costi della contrattazione integrativa decentrata;

- **Ritenuto** necessario provvedere contestualmente alla rideterminazione della dotazione organica, al fine di adeguare l'organizzazione degli uffici alle esigenze operative ed ai servizi da garantire in osservanza dei criteri di economicità, efficienza e buon andamento della pubblica amministrazione;

- Vista l'attuale struttura organizzativa approvata con deliberazione G.C. n. 47 del 27.06.2011 composta da :

- **SETTORE Amministrativo-Elettorale-Personale;**
- **SETTORE Demografico;**
- **SETTORE Finanziario Contabile;**
- **SETTORE Vigilanza Urbana;**
- **SETTORE Tecnico, diramato in 2 Sottosettori: LL.PP. ed Urbanistica e Manutenzione;**

- **Ravvisata** la necessità di rivedere la struttura organizzativa dell'ente, accorpando i settori che presentano il carattere della omogeneità;

- **Ritenuto**, pertanto, al fine di garantire maggiore organicità e un più elevato livello di autonomia operativa confermando la suddivisione del Settore Tecnico in due Settori: LL.PP. ed Urbanistica.

- **Ritenuto**, per quanto suesposto di modificare la struttura organizzativa affinché rappresenti un razionale, efficace ed efficiente strumento di gestione dei servizi comunali ed adeguata alle competenze specifiche presenti in ciascun settore, per come di seguito riportato:

- 1. SETTORE Amministrativo-Elettorale-Personale e Demografico;**
- 2. SETTORE Finanziario Contabile-Tributi ;**
- 3. SETTORE Vigilanza Urbana;**
- 4. SETTORE Tecnico, diramato in 2 Sottosettori: LL.PP. ed Urbanistica e Manutenzione;**

- **Rilevato** che l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12 novembre 2011, n. 183;

- **Ritenuto** pertanto opportuno di modificare la vigente dotazione organica non sopprimendo alcuni dei posti vacanti al fine di non precludere ogni possibile futura copertura sia in ambito associativo che per l'eventuale attivazione del turnover;

- **Ritenuto** altresì legittimo e pienamente rispondente alle esigenze di questo Ente approvare detta dotazione organica e fare coincidere il fabbisogno per il triennio 2016/2018 con la stessa ed inoltre la nuova Struttura Organizzativa per come sopra riportata;

- **Considerato** che il presente atto può chiaramente essere soggetto a variazioni in conseguenza di eventuali servizi, funzioni e compiti nuovi e alla utilizzazione di forme flessibili di lavoro che venissero nel frattempo autorizzate e disciplinate compiutamente dalle appendici dei contratti collettivi;

- **Dato atto** che non sono previste figure professionali funzionali e coerenti con caratteri di disabilità ai sensi della legge n. 68/99;
- **Richiamata** la delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 19.06.2016 con la quale è stato approvato il bilancio d'esercizio per l'anno 2016;
- **Richiamato**, altresì, l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 29/93;
- il D.Lgs. n.165/01;
- la Legge 421/92;
- i vigenti CC.CC.NN.L.;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

- Assunto il parere favorevole e del Responsabile del Settore Amministrativo-Personale per la regolarità tecnica-amministrativa del Responsabile del Settore Finanziario per la regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n° 267/2000;

- Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1) - La narrativa che precede, interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) - Di approvare, come approva, la nuova Dotazione Organica come da prospetto sotto riportato:

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA - Dotazione Organica Complessiva				
CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE		Dotazione Organica		
		Tempo Pieno	Vacante	Totale
Categoria A				
A1	Operatore	1	2	3
Categoria B				
B1	Esecutore	2	4	6
B3	Collaboratore	2	3	5
Categoria C				
C1	Istruttore	4	2	6
Categoria D				
D1	Istruttore Direttivo	1	3	4
TOTALE		10	14	24

3) - Di approvare, come approva, la nuova Struttura Organizzativa come di seguito riportato:

1. SETTORE Amministrativo-Elettorale-Personale e Demografico;
2. SETTORE Finanziario Contabile-Tributi;
3. SETTORE Vigilanza Urbana;
4. SETTORE Tecnico, diramato in 2 Sottosettori: LL.PP. ed Urbanistica e Manutenzione

4) - Di approvare, come approva, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2017-2018 come segue:

- **COPERTURA POSTI ANNO 2016**
- Nessuna previsione di assunzione per l'anno.
- **COPERTURA POSTI ANNO 2017**
- Nessuna previsione di assunzione per l'anno.
- **COPERTURA POSTI ANNO 2018**
- Nessuna previsione di assunzione per l'anno.

5) - Di dare atto che:

- i posti di Responsabile di Sottosettore Tecnico LL.PP. ed Urbanistica sono coperti tramite contratto a tempo determinato part-time ex art. 110, c.1 Dlgs. n. 267/2000;
- Parte delle prestazioni relative ai posti vacanti sono assicurate con l'utilizzo dei lavoratori LPU -LSU contrattualizzati;

6) - Di dare atto, inoltre, che l'Ente non presenta situazione di esubero o eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 16, comma 2, della Legge 12 novembre 2011, n. 183;

La Giunta Comunale

con successiva votazione unanime,

dichiara il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000 - art. 134 - 4° comma - al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di un'accelerazione del procedimento;

Pareri sulla proposta di deliberazione (art. 49 D.L.vo 18/08/2000 n° 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Data 18/07/2016



SETTORE AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Settore

Rag. Rocco CORRARO

R. Corraro

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE

Data 18/07/2016



SETTORE FINANZIARIO

Il Responsabile del Settore

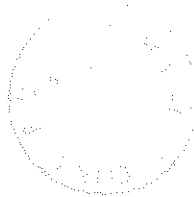
Rag. Rocco CORRARO

R. Corraro

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Daniela GOFFREDO

Daniela Goffredo



Il Sindaco
Dr.ssa Antonella BLANDI

A. Blandi

Della suesesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line con il N. 154
il 20 LUG. 2016 e per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Rag. Antonio Ivan CAMERIERE

A. Cameriere

Trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.L.vo 267/2000) con nota del 20 LUG. 2016
Prot. n° 4476

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Daniela GOFFREDO

Daniela Goffredo

La suesesa deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile e divenuta esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)
- è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

Data: 18/07/2016



Il Segretario Comunale
Dr.ssa Daniela GOFFREDO

Daniela Goffredo