



COMUNE DI LATTARICO

P R O V I N C I A D I C O S E N Z

Via N. Mari, 29 - 87010 - Lattarico (CS) - C.F. 80004830784 - C.U.U. UFF5WC - I.P.A. c_e475

Tel. 0984.933391 - e-mail protocollo@comune.lattarico.cs.it - pec protocollo.lattarico@asmepec.it

Prot. n. 4123 del 01/06/2023

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI PREVISTI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), DI CUI N. 1 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO IN CONTABILITÀ PUBBLICA E RENDICONTAZIONE DEI FONDI EUROPEI - CATEGORIA D - E N. 1 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO DIGITALE - CATEGORIA D

Visto l'articolo 31 *bis*, D.L. 6 novembre 2021, n. 152 convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 e segnatamente:

- il comma 1 nella parte in cui prevede che *"Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto [...]"*;

- il comma 4 ai sensi del quale *"Alle assunzioni a tempo determinato previste dai commi 1 e 3 i comuni possono applicare le disposizioni previste dagli articoli 1, comma 3, 3-bis e 3-ter del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113"*;

- il comma 5 nella parte in cui sancisce che *"Al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni previste dai commi 1 e 3, è istituito un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026. Le predette risorse sono ripartite tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali. A tale fine i comuni interessati comunicano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, entro il 30 luglio 2022, le esigenze di personale connesse alla carenza delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione dei predetti progetti il cui costo non è sostenibile a valere sulle risorse disponibili nel bilancio degli enti. Il comune beneficiario è tenuto a riversare ad apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato l'importo del contributo non utilizzato nell'esercizio finanziario"*.

Atteso che il Comune di Lattarico, con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, è soggetto attuatore di numerosi progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e, pertanto, necessita di rafforzare il proprio organico con risorse professionali da impiegare nelle attività di realizzazione dei medesimi progetti.

Considerato che, in conformità alle disposizioni normative sopra viste, in data 20/05/2022, a mezzo di applicativo dedicato, il Comune di Lattarico presentava istanza recante il n. 36894 al fine di comunicare le esigenze di personale derivanti dalla carenza delle professionalità necessarie per l'attuazione degli interventi afferenti alle progettualità finanziate con il PNRR.

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30/12/2022 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 43 del 20/02/2023, con il quale è stata disposta la ripartizione del fondo di cui al suddetto articolo 31 *bis*, comma 5, D.L. 6 novembre 2021, n. 152.

Atteso che, ai sensi del richiamato DPCM, il Comune di Lattarico, per le annualità 2022,2023,2024 e 2025, è risultato beneficiario di un contributo per costo annuo del personale pari € 19.026,61, comprensivo degli oneri

riflessi a carico delle amministrazioni e di una quota forfettaria del trattamento economico accessorio, finalizzato al concorso alla copertura dell'onere sostenuto per le assunzioni di cui all'articolo 31 *bis*, comma 1, del D.L. 6 novembre 2021, n. 152.

Visto l'articolo 3, comma 3, D.L. 22 aprile 2023, n. 44 il quale prevede che le risorse relative all'annualità 2022, derivanti dal fondo istituito dall'articolo 31 *bis*, comma 5, D.L. 6 novembre 2021, n. 152, assegnate ai Comuni beneficiari individuati dal predetto DPCM del 30/12/2022, possono essere utilizzate, con esclusione delle risorse relative alle spese effettivamente sostenute nell'anno 2022, per la medesima spesa di personale nell'anno 2023.

Dato atto che la spesa inerente il reclutamento delle unità di personale in oggetto trova copertura finanziaria nel fondo istituito ai sensi dell'articolo 31 *bis*, comma 5, D.L. 6 novembre 2021, n. 152.

Precisato che ai sensi dell'articolo 31 *bis*, comma 1, D.L. 6 novembre 2021, n. 152 la spesa di personale oggetto della presente non rileva ai fini dell'articolo 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, L. 27 dicembre 2006, n. 296.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale (DGC) n. 47 del 18/05/2023 di presa atto del finanziamento e atto di indirizzo.

Vista la Determinazione n. 157 del 31/05/2023 del Responsabile di questo Settore di approvazione dello schema del bando *de quo* e indizione della presente procedura concorsuale.

Visti e richiamati:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, in attuazione del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679;
- il D.lgs. n. 11 aprile 2006, n. 198.

ARTICOLO 1

POSTI A CONCORSO

1. In esecuzione alla Determinazione n. 157 del 31/05/2023 di cui alle premesse, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato al reclutamento a tempo determinato e parziale di n. 2 unità di personale non dirigenziale come di seguito specificate:

- n. 1 Esperto in contabilità pubblica e rendicontazione di fondi europei - Categoria D - da assumere con contratto individuale a tempo determinato e parziale (18 ore) per la durata di 29 mesi fino e non oltre il 31/12/2025;
- n. 1 Esperto digitale - Categoria D - da assumere con contratto individuale a tempo determinato e parziale (18 ore) per la durata di 5 mesi fino e non oltre il 31/12/2023.

2. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dall'articolo 35 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

ARTICOLO 2

PROFILO PROFESSIONALE

1. Il profilo professionale per ciascuna figura ricercata è il seguente:

- ESPERTO IN CONTABILITA' PUBBLICA E RENDICONTAZIONE DEI FONDI EUROPEI - Codice EC - con competenza in materia di contabilità pubblica, contabilità aziendale, legislazione fiscale, supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori;
- ESPERTO DIGITALE - Codice ED - con competenza in materia di progettazione e realizzazione di applicazioni informatiche, re/ingegnerizzazione dei processi di lavoro dotandoli di sistemi software che ottimizzano i flussi di lavoro, utilizzo di linguaggi di programmazione specifici, di progettazione di interfacce utenti e data base che memorizzano e gestiscono dati, sicurezza informatica.

ARTICOLO 3
REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura concorsuale di cui al presente bando i soggetti in possesso dei requisiti specificati ai punti seguenti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

2. I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- h) non avere procedimenti penali pendenti per delitti non colposi e/o non essere sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di pubblico impiego;
- i) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- j) essere in possesso di uno dei titoli di studio di seguito specificati:

- profilo professionale Codice EC

laurea magistrale (LM): LM-56 Scienze dell'economia; LM-77 Scienze economico-aziendali; LM-76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-63 Scienze delle Pubbliche Amministrazioni; LM-83 Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie; LM-81 Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-16 - Finanza; LM-90 Studi europei; ovvero diploma di laurea (DL) secondo il "vecchio ordinamento" o laurea specialistica (LS) corrispondente ad una delle predette lauree magistrali equiparate secondo la normativa vigente.

- profilo professionale Codice ED

laurea magistrale (LM): LM-18 Informatica; LM-66- Sicurezza informatica; LM-32 Ingegneria informatica; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-31 Ingegneria gestionale; LM-40 Matematica; LM-43 Metodologie informatiche per le discipline umanistiche; LM-44 Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria; LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione; ovvero diploma di laurea (DL) secondo il "vecchio ordinamento" o laurea specialistica (LS) corrispondente ad una delle predette lauree magistrali equiparate secondo la normativa vigente.

I titoli menzionati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi al concorso di cui al presente bando, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito

il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it

3. Per i candidati diversi dai cittadini italiani e dai cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti e), f) si applicano solo in quanto compatibili.

ARTICOLO 4

PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINI E MODALITA'. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. Il presente bando è pubblicato sul portale del reclutamento inPA nell'apposita sezione "Bandi e Avvisi", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, nonché all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi Di Concorso", del Comune di Lattarico disponibili all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/>.

2. Il candidato deve produrre domanda di partecipazione al concorso unicamente in via telematica, tramite il suddetto portale del reclutamento inPA al quale potrà accedere previa autenticazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature). Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati, a pena di inammissibilità, entro e non oltre le ore 14:00:00 del 20° giorno successivo rispetto alla pubblicazione del bando in oggetto sul portale del reclutamento inPA di cui al comma 1 del presente articolo. Tale termine è perentorio.

3. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

4. Il candidato ha l'obbligo di comunicare - a mezzo PEC all'indirizzo protocollo.lattarico@asmepec.it - successive eventuali variazioni di indirizzo di posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda.

5. Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono riportare:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il domicilio, ove differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- k) di avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
- l) di essere in possesso di idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
- m) il godimento dei diritti civili e politici;

- n) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- o) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- p) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- q) non avere procedimenti penali pendenti per delitti non colposi e/o non essere sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di pubblico impiego;
- r) per i candidati di sesso maschile, di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- s) il possesso del titolo di studio di cui all'articolo 3, comma 2, lett. j) del presente bando, con esplicita indicazione dell'università che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del voto riportato;
- t) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo 3 del presente bando;
- u) il possesso di eventuali titoli da sottoporre alla valutazione di cui al successivo articolo 10;
- v) il possesso di eventuali titoli preferenziali previsti dall'articolo 11 del presente bando;
- w) se diversamente abile, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, la quale dovrà essere prodotta secondo le modalità di cui al successivo comma 7 del presente articolo;
- x) il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura concorsuale ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti compatibili.

6. I soggetti di cui all'articolo 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 devono altresì dichiarare di essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

7. I candidati con disabilità i quali avranno dichiarato di necessitare di ausili e/o tempi aggiuntivi dovranno opportunamente documentare tale richiesta tramite dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa, unitamente ad apposita dichiarazione in cui si autorizza l'amministrazione al trattamento dei dati sensibili, dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo protocollo.lattarico@asmepec.it entro e non oltre i 15 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. La mancata dichiarazione nella domanda, ovvero il mancato invio, entro il predetto termine, della documentazione attestante lo stato di disabilità, escludono il candidato dal beneficio.

8. Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al comma precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi devono essere documentate con certificazione medica, che è valutata dalla competente commissione esaminatrice la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile.

9. Il Comune di Lattarico si riserva di effettuare controlli a campione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato all'atto della candidatura. Qualora, in seguito al predetto controllo, si accerti falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dal concorso di cui al presente bando, ferme

restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura concorsuale non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

10. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale del reclutamento inPa o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.

11. Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno al Comune secondo modalità diverse da quella descritta nei precedenti commi.

12. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso.

13. Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario della prova scritta, è effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "bandi di concorso", del Comune di Lattarico, raggiungibili all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/>. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ARTICOLO 5

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

1. Il Responsabile preposto, in seguito a idonea istruttoria, provvederà con apposito atto formale ad ammettere alle prove i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

2. L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta è pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con le modalità di cui all'articolo 4, comma 13, del presente bando.

ARTICOLO 6

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Il Responsabile preposto nomina la commissione esaminatrice sulla scorta dei criteri previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito. Alla Commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

2. Secondo quanto disposto dall'articolo 249 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, la commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

ARTICOLO 7

PROCEDURA CONCORSUALE

1. Il concorso è espletato in base alla procedura di seguito indicata, che si articola attraverso le seguenti fasi:

- a) una prova scritta effettuata con le modalità di cui al successivo articolo 8;
- b) una prova orale, secondo quanto previsto dal successivo articolo 9, riservata ai candidati che hanno superato la prova scritta di cui alla lettera a) del presente articolo;
- c) la valutazione dei titoli effettuata con le modalità di cui al successivo articolo 10, solo a seguito dell'espletamento della prova orale, con esclusivo riferimento ai candidati risultanti idonei alla medesima prova, e sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione.

2. La commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale di merito sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

ARTICOLO 8 PROVA SCRITTA

1. La prova scritta, che si intenderà superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi), sarà volta a verificare la conoscenza teorica e pratica della lingua inglese, delle tecnologie informatiche e, con riferimento ai codici concorso di cui al precedente articolo 2, delle seguenti materie:

A. profilo professionale Codice EC:

- ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli enti locali;
- normativa nazionale e comunitaria in materia di fondi strutturali con particolare riferimento alle attività di rendicontazione, monitoraggio e controllo dei progetti cofinanziati;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo;
- norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali;
- normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione.

B. profilo professionale Codice ED:

- codice dell'amministrazione digitale;
- normativa in materia di documentazione amministrativa;
- sicurezza informatica anche in relazione al Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679;
- informatica;
- programmazione informatica;
- norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione.

2. A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +0,75 punti;
- mancata risposta: 0 punti;
- risposta errata: -0,25 punti.

3. La prova si intende superata se è raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

4. La sede, il giorno, l'ora di svolgimento della prova scritta e ogni altra comunicazione afferente alla stessa, sono pubblicati con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con le modalità di cui all'articolo 4, comma 13, del presente bando, almeno 15 giorni prima della data di inizio. Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti o si ritira dalle prove scritte, qualunque ne sia la causa, è escluso dalla procedura concorsuale.

5. I candidati ammessi a sostenere la prova scritta sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova scritta nella sede, nel giorno e nell'ora di cui al precedente comma 3, muniti di un valido documento di riconoscimento, del codice fiscale e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on-line della domanda.

6. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, equivale a rinuncia con conseguente esclusione dalla procedura concorsuale.

7. Durante la prova i candidati non possono in alcun modo comunicare tra loro e non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento

di calcoli matematici. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice o il comitato di vigilanza, ove presente, dispone l'immediata esclusione dal concorso.

8. La correzione della prova da parte delle commissioni esaminatrici avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato. Al termine delle operazioni viene formulato apposito elenco sulla base del punteggio conseguito e l'esito della prova è reso disponibile mediante pubblicazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con le modalità di cui all'articolo 4, comma 13, del presente bando.

ARTICOLO 9

PROVA ORALE

1. L'avviso di convocazione per la prova orale, contenente gli elenchi degli ammessi alla medesima prova e il diario con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, è pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, con le modalità di cui all'articolo 4, comma 13, del presente bando.

2. La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare volto ad accertare la preparazione e le competenze professionali dei candidati nelle materie della prova scritta di cui all'articolo 8 del presente bando nonché la conoscenza, da parte dei medesimi, della lingua inglese e le competenze digitali.

3. Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà superata se è stato raggiunto il punteggio minimo 21/30 (ventuno/trentesimi).

4. L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, equivale a rinuncia con conseguente esclusione dalla procedura concorsuale.

ARTICOLO 10

VALUTAZIONE DEI TITOLI E STESURA DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

1. La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione esaminatrice dopo lo svolgimento della prova orale nei confronti dei soli candidati che hanno superato le prove di cui ai precedenti articoli 8 e 9 del presente bando.

2. La valutazione è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando. Sono valutati solo i titoli inseriti correttamente nella domanda di partecipazione al concorso e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

3. La valutazione dei titoli è effettuata con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

A. titoli di studio fino ad un massimo di 6 (sei) punti:

A.1) voto di laurea relativo al titolo di studio che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso, produce per il candidato il miglior risultato avuto riguardo al voto e alla data di conseguimento del titolo secondo i criteri di seguito riportati

- da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20;
- da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30;
- da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40;
- da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50;
- da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60;
- da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
- da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;
- da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
- da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00

A.2) ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

- 0,75 punti per ogni laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto A.1).

A.3) formazione post-laurea:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punto per ogni master universitario di secondo livello;
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;
- 1 punto per ogni dottorato di ricerca.

B. Titoli di servizio fino ad un massimo di 6 (sei) punti:

B.1) esperienza lavorativa e/o professionale maturata con contratto individuale di lavoro o di collaborazione coordinata e continuativa presso una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in attività lavorative specificamente riferite al profilo professionale per cui si concorre:

- 1 punto per ogni anno o porzione di anno pari ad un minimo 8 mesi.

B.2) esperienza lavorativa e/o professionale maturata con contratti individuale di lavoro o di collaborazione autonoma nel settore privato in attività lavorative specificamente riferite al profilo professionale per cui si concorre:

- 0,60 punti per ogni anno o porzione di anno pari ad un minimo 8 mesi.

B.3) abilitazione all'esercizio delle professioni per le quali è richiesta la laurea:

- 0,25 punti.

B.4) corsi di formazione nel settore specificamente riferito al profilo professionale per cui si concorre:

- 0,10 punti per ogni corso documentato sino ad un massimo di 0,50 punti.

4. Ultimate le operazioni di valutazione dei titoli, la commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale di merito sulla scorta del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato e costituito dalla somma del punteggio ottenuto nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli di cui al presente articolo.

5. La graduatoria finale di merito è trasmessa dalla commissione esaminatrice al Responsabile preposto, il quale approva la stessa con apposito provvedimento, ed è pubblicata con le modalità di cui all'articolo 4, comma 13, del presente bando, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

6. Avverso la graduatoria finale di merito è ammesso ricorso presso la sede giurisdizionale competente, nelle forme e nei tempi previsti dalla vigente normativa in materia.

ARTICOLO 11

TITOLI PREFERENZIALI

1. A parità di merito, ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sono preferiti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - u) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.
2. A parità di merito e di titoli, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla maggiore età.

ARTICOLO 12

ASSUNZIONE IN SERVIZIO E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

1. I candidati vincitori sono convocati per la sottoscrizione del contratto individuale con apposita comunicazione a mezzo *pec* al recapito di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.
2. Il rapporto di lavoro con i vincitori sarà costituito e regolato, secondo le vigenti norme legislative e contrattuali, in relazione alla figura professionale ricercata, nelle modalità di seguito specificate:
 - Codice EC - Esperto in contabilità pubblica e rendicontazione di fondi europei - Categoria D - assunzione mediante contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore) per la durata di 29 mesi fino e non oltre il 31/12/2025;
 - Codice ED - Esperto digitale - Categoria D - assunzione mediante contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale (18 ore) per la durata di 5 mesi fino e non oltre il 31/12/2023.
3. Ai rapporti di lavoro instaurati con i candidati vincitori si applicano, per l'intera durata del rapporto, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali. Nonché le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti pubblici.
4. L'immissione in servizio dei vincitori è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità prescritti all'articolo 3 del presente bando.
5. I candidati vincitori che accettano l'assunzione verranno sottoposti ad un periodo di prova secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal CCNL Funzioni Locali.
6. I candidati vincitori che, in assenza di una valida e motivata giustificazione, non si presentano per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la conseguente assunzione in servizio, saranno considerati rinunciatari con conseguente cancellazione dalla graduatoria finale di merito.
7. In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei candidati vincitori, si provvede allo scorrimento della graduatoria.
8. La spesa inerente il reclutamento delle professionalità in oggetto trova copertura finanziaria nel fondo istituito ai sensi dell'articolo 31 *bis*, comma 5, D.L. 6 novembre 2021, n. 152, convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233.

ARTICOLO 13

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale saranno trattati nel rispetto della vigente normativa, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.

2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione al concorso pubblico potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura concorsuale e delle graduatorie, in archivi informatici e/o cartacei per i necessari adempimenti che competono all'ufficio preposto e alle commissioni esaminatrici, anche in ordine alle procedure assunzionali, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lattarico, con sede in Lattarico (CS) alla via N. Mari, 29. Il Responsabile del Trattamento è il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrado, quale Responsabile del Settore Amministrativo - Personale del Comune di Lattarico. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura concorsuale individuate dal Responsabile preposto nell'ambito della procedura medesima.
6. Il competente ufficio acquisisce unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando. La comunicazione dei dati a terzi soggetti è effettuata esclusivamente sulla base di norme di legge o di regolamento. I dati, inoltre, potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di un interesse, ai sensi dell'articolo 22, L. n. 241/1990.
7. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria, approvata dal Responsabile preposto in esito alla procedura concorsuale, verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso l'Albo Pretorio on line e il sito istituzionale del Comune di Lattarico, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi Di Concorso", raggiungibili all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/>.
8. L'interessato ha diritto ad accedere ai dati che lo riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento dei dati personali per motivi legittimi.

ARTICOLO 14

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Responsabile del procedimento è il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrado, nella sua qualità Responsabile del Settore Amministrativo - Personale del Comune di Lattarico - al quale è possibile rivolgersi per ogni informazione (telefono: 0984933391 - email: amministrativo@comune.lattarico.cs.it).

ARTICOLO 15

NORME FINALI

1. Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.
2. Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della procedura concorsuale e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. In qualsiasi momento della procedura concorsuale il Comune di Lattarico, con provvedimento motivato, può disporre l'esclusione dei candidati dal concorso per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.
4. L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande, o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere la procedura concorsuale a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze

preclusive di natura contrattuale, normativa, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori o altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti dell'amministrazione.

5. Avverso il presente bando è ammesso ricorso presso la sede giurisdizionale competente, nelle forme e nei tempi previsti dalla vigente normativa in materia.

Il Responsabile del Servizio

Rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrado